

VERSICHERUNGS KAMMER MAKLER MANAGEMENT

Beihilfe verstehen, Beamtenpotenzial heben

Comparit Roadshow

09.11.2026



Potenzial Beamte

Grundlagen

Versorgungs- und Kostenlücken

Tariflösung der VKB

© Versicherungskammer Maklermanagement 09.11.2026

VERSICHERUNGS KAMMER MAKLER MANAGEMENT



Pascal Borger

Manager Beihilfe

Fachwirt für Versicherung und Finanzen

- Seit 2023 bei der Versicherungskammer Maklermanagement
- Standort München und wohnhaft in Germering bei München
- Ob Urlaub oder am Wochenende sind die Berge mein zweites Zuhause
- Leidenschaftlicher Hobbykoch

VERSICHERUNGS KAMMER MAKLER MANAGEMENT

Potenzialgruppe Beamte

- Lehrer
- Polizisten
- Feuerwehrleute
- Soldaten
- Justizvollzugs-beamte
- Staatsanwälte
- Richter
- Finanzbeamte
- Professoren

Und viele mehr



© Versicherungskammer Maklermanagement 09.11.2026

Die Beamtenlaufbahn – vom Anwärter bis zum Pensionär

Die wichtigsten Stationen, Statusmerkmale und typische Themen im Überblick



1. Anwärter

- Ausbildung / Vorbereitungsdienst
- Fokus: Qualifikation und Übernahmechancen

Beihilfestatus
Beihilfeanspruch oder Heilfürsorgeanspruch besteht.

Besoldung
Anwärterbezüge (kein Gehalt)

2. Beamter auf Probe

- Ernennung auf Probe
- Probezeit i. d. R. 2–3 Jahre
- Dienstherr prüft Eignung, Befähigung und fachliche Leistung

Beihilfe
Anspruch besteht (meist 50 %).

Besoldung
Besoldung nach Besoldungsgruppe (z. B. A 9, A 10 …).

3. Beamter auf Lebenszeit

- Ernennung auf Lebenszeit
- Sicherer Status und dauerhafter Dienstherr
- Stufenaufstiege und Entwicklung innerhalb der Laufbahn

Beihilfe
Anspruch besteht weiterhin (häufig 50 %, ggf. höher je nach Familienstand/Kinder).

Besoldung
Reguläre Besoldung, Aufstiegsmöglichkeiten, ggf. Zulagen

4. Pensionär

- Beendigung des aktiven Dienstes
- Versetzung in den Ruhestand
- Beginn des neuen Lebensabschnitts
- Beamtenverhältnis endet, Status als Versorgungsempfänger

Beihilfe
Anspruch bleibt bestehen (meist 70 %).

Versorgung
Pension i. d. R. ca. 71,75 % der ruhegehaltfähigen Dienstbezüge*.

Wichtig zu wissen

- Status und Rechte ändern sich mit jeder Lebensphase.
- Beihilfeanspruch besteht in allen Phasen – die Quote kann sich verändern.
- Eine gute Absicherung (PKV + ggf. Ergänzung) bleibt in jeder Phase wichtig.
- Frühzeitig planen – z. B. bei Familienzuwachs oder Eintritt in den Ruhestand.

* Richtwert (Bund): 71,75 % aus den ruhegehaltfähigen Dienstbezügen; Abweichungen je nach Dienstherr und individuellen Faktoren möglich.

AI GENERATED

© Versicherungskammer Maklermanagement 09.11.2026

VERSICHERUNGS KAMMER MAKLER MANAGEMENT

Warum Beamte? Wohneigentum und Vermögen



Wohneigentum

56 %

Beamtenhaushalte

45,5 %

Alle Haushalte



Nettovermögen im Median

295 T€

Beamtenhaushalte

107 T€

Alle Haushalte

Durchschnitt: 424 T€ gegenüber 317 T€

Wohneigentum: SOEP 2017 / IW 2019. Vermögen: PHF 2021 / Sozialbericht 2024. Gerundet. - KI-Illustration. Ausstattung je nach Modell und Konfiguration. Quellen in den Notizen.

© Versicherungskammer Maklermanagement

VERSICHERUNGS KAMMER MAKLER MANAGEMENT

S3 - Vertraulich

Mit dem Leben wächst der Versicherungsbedarf

Berufseinstieg	Vorsorge aufbauen	Erste Wohnung	Familie	Eigenes Haus
				
Jahr 1	**Jahr 2**	**Jahr 4**	**Jahr 7**	**Jahr 10**
Krankenversicherung **Dienstunfähigkeit** **(1,8 Mio. Beamte und Richter)**	**+ Altersvorsorge**	**+ Hausrat**	**+ Kinder absichern** **(im Durchschnitt 2,1)**	**+ Gebäudeversicherung**

Bestehenden Schutz weiterführen und an die Lebenssituation anpassen

© Versicherungskammer Maklermanagement 09.11.2026

AI GENERATED

Was ist Beihilfe und wer erhält diese?

- Die Beihilfe ist eine staatliche Fürsorgeleistung für bestimmte Personengruppen, insbesondere Beamte und deren berücksichtigungsfähige Angehörige.

Beihilfe	PKV

- Typischerweise kommen insbesondere folgende Personengruppen vor:
  - Beamte
  - Versorgungsempfänger/Pensionäre
  - Ehegatten bzw. Lebenspartner, soweit die Voraussetzungen erfüllt sind
  - Kinder, soweit sie berücksichtigungsfähig sind

Nicht jeder Angehörige hat automatisch denselben Beihilfesatz!

© Versicherungskammer Maklermanagement 09.11.2026

Die Beihilfequoten – das Grundprinzip

Status	Beihilfequote
Beamtenanwärter	meistens 50 %
aktiver Beamter (auf Probe/auf Lebenszeit)	häufig 50 %
Beamter mit mehreren berücksichtigungsfähigen Kindern	häufig 70 %
Versorgungsempfänger/Pensionär	häufig 70 %
berücksichtigungsfähiger Ehegatte	häufig 70 %
Kind	häufig 80 %

Versorgungs – und Kostenlücken der Beihilfe

Typische Versorgungslücke:

- Leistungen maximal nur bis **GOÄ/GOZ Höchstsätzen** nicht darüber hinaus
- **Behandlungen außerhalb Deutschlands** werden nur bis zur Höhe der im Inland entstandenen Kosten erstattet, mit Ausnahme von EU-Ländern und Notfällen. Komfortleistungen im Ausland oder auch Differenzkosten müssen privat getragen werden.
- Heilmittel nur nach **beihilfefähige Höchstbeiträge** für Heilmittel
- **Alternative Heilverfahren,** die nicht wissenschaftlich anerkannt sind, sind beihilferechtlich ausgeschlossen oder nur unter sehr engen Voraussetzungen erstattungsfähig

Heilmittel: Wenn Therapie zum Kostenfaktor wird

Frau M. benötigt nach einem schweren Fahrradsturz und einem folgenden Koma von 8 Wochen mehrere Therapien parallel

Physiotherapie

20 x Krankengymnastik

a. 2300€ pro Monat

Logopädie

10 x Einzeltherapie

951€ pro Monat

Ergotherapie

10 x sensomotorisch-Perzeptive Behandlung

790€ pro Monat

Beihilfefähig: ca. 4.060€

Reele Kosten: ca. 5.000€
Delta 1000€

© Versicherungskammer Maklermanagement 09.11.2026

VERSICHERUNGS KAMMER MAKLER MANAGEMENT

S3 - Vertraulich

BeihilfeErgänzungPremium

Deine Absicherung vor Eigenanteile durch die Beihilfe

BeihilfeErgänzungPlus

Alt

- Sehhilfen 100 € in 2 KJ
- ---
- ---
- Beihilfefähige Hilfsmittel
- Vorsorgeuntersuchungen 100 € pro KJ
- Einbettzimmer
- Honorarvereinbarungen für stationäre Behandlung
- ---
- Material- u. Laborkosten bei Zahnbehandlung und Zahnersatz bis 6.000 € pro KJ
- ---
- Kurtagegeld 40 € für 28 Tage in 3 KJ
- Auslandsreise für 56 Tage

BeihilfeErgänzungPremium

Neu

- Sehhilfen **650 €** in 2 KJ
- **Refraktive Chirurgie (Lasik) 4.000 € in 5 KJ**
- **Heilmittel bis 130% der beihilfefähigen Heilmittel des Bundes**
- 100% Erstattung für Beihilfefähige und **nicht beihilfefähige Hilfsmittel**
- Vorsorgeuntersuchungen **400 €** pro KJ
- Einbettzimmer
- Honorarvereinbarungen für stationäre Behandlung
- **Keine Begrenzung auf die GOÄ/GOZ in ambulant, stationär, Zahn und Kieferorthopädie**
- Material- u. Laborkosten bei Zahnbehandlung und Zahnersatz unbegrenzt
- **Psychotherapiesitzungen unbegrenzt**
- Kurtagegeld 40 € für 28 Tage in 3 KJ
- **Gezielte Behandlungen im Ausland zu ortsüblichen Preisen**

+ ca. **10 Euro** Mehrbeitrag

© Versicherungskammer Maklermanagement 09.11.2026

VERSICHERUNGS KAMMER MAKLER MANAGEMENT

S3 - Vertraulich

Was zeichnet den neuen Tarif aus?







Gesundheitsbewusste Generation

Vorsorge und Sehhilfen für junge Menschen

Medizinische Versorgung und Zugänge

Leistungen auch über GOÄ-/GOZ-Höchstsätzen

Inflationsfestere, planbarere Bausteine

Höhere oder entfallende Eurogrenzen

Leistungsumfang gemäß Tarifbedingungen. Keine automatische Inflationsanpassung. - KI-Illustration. Ausstattung je nach Modell und Konfiguration. Quellen in den Notizen.

© Versicherungskammer Maklermanagement 09.11.2026

VERSICHERUNGS KAMMER MAKLER MANAGEMENT

S3 - Vertraulich

Ihre Chancen im Jahresendgeschäft

Vom GKV-Kunden bis hin zum Heilfürsorgeberechtigten

ZahnPRIVAT 100/90

- Rumpfjahr
- Zahnstaffel nur über drei Kalenderjahre mit bis zu 6.000€
- Tarifliche Leistung auch ohne Vorleistung der GKV
- PZR ohne Begrenzung
- Top Leistung bei Kieferorthopädie bis 5.000€



Ansprechpartner



Pascal Borger
Manager Beihilfe
M: 0175 8502493
E: pascal.borger@vk-makler.de

Folgen Sie uns auf LinkedIn – einfach QR-Code scannen!



VERSICHERUNGS KAMMER
MAKLER MANAGEMENT

Danke und auf Wiedersehen

Finanzgruppe